

LIETUVOS RESPUBLIKOS
VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO NR. VIII-1316 1, 19, 20 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO
IR ĮSTATYMO PAPILDYMO 3 PRIEDU
ĮSTATYMAS

2026 m. d. Nr.
Vilnius

1 straipsnis. 1 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 1 straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„1 straipsnis. Įstatymo paskirtis

1. Šis įstatymas nustato pagrindinius valstybės tarnautojų veiklos ir tarnybinės etikos principus, bendruosius priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas reikalavimus, valstybės tarnautojų priėmimą į pareigas ir atleidimą iš jų, valstybės tarnautojų karjerą, atsakomybę, socialines ir kitas garantijas, susijusias su **valstybės** tarnybos ypatumais, valstybės tarnybos politiką formuojančias ir įgyvendinančias institucijas ir jų kompetenciją.

2. Šio įstatymo nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktais, nurodytais įstatymo 3 priede.“

2 straipsnis. 19 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 19 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje **ir ji taikoma visiems valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos valstybės tarnautojams.** Jeigu kolektyvinės sutarties nėra **darbo apmokėjimo sistemą nustatančios kolektyvinės sutarties,** darbo apmokėjimo sistemą nustato valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas ~~ir paskelbia viešai valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos interneto svetainėje.~~ **Prieš darbo apmokėjimo sistemos nustatymą ar keitimą valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas Darbo kodekso nustatyta tvarka turi atlikti informavimo ir konsultavimo procedūras. Darbo apmokėjimo sistema viešai skelbiama įstaigos interneto svetainėje.** Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis Vyriausybės patvirtintomis rekomendacijomis. Darbo apmokėjimo sistemoje atsižvelgiant į šio įstatymo ~~ir Darbo kodekse~~ nuostatas, ~~detalizuojami~~ **nustatomi** valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio šio įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, koeficientai ar jų intervalai, pareiginės algos koeficientų dydžio nustatymo kriterijai (**įgūdžiai (įskaitant įgūdžius, susijusius su bendravimu, bendradarbiavimo įgūdžiais, konfliktų sprendimu, gebėjimu dirbti su kitais žmonėmis ir svarbius atliekant darbo funkciją), pastangos (fizinį, protinių ir emocinių resursų kiekis, reikalingas užduotims pagal valstybės tarnautojo pareigybės aprašymą atlikti), darbo patirtis, veiklos sudėtingumas, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms einant pareigas, turėjimas, darbo sąlygos (darbo aplinka, intensyvumas, rizika, fiziniai ir psichologiniai veiksniai)) ir, jei tikslinga, kiti objektyvūs, lyties požiūriu neutralūs kriterijai** ~~ir, atsižvelgiant į nurodytuosius kriterijus, nustatomi didžiausi pareiginės algos koeficientų dydžiai, viršijantys šio įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, pareiginės algos koeficientų intervalai konkrečioms pareigybėms, priemonių dydžiai ir, jų skyrimo tvarka. Prieš valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovui nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti Darbo kodekso nustatyta tvarka įvykdytos informavimo ir konsultavimo procedūros.~~ **Darbo apmokėjimo sistemoje gali būti**

numatomos papildomos skatinimo ir socialinės garantijos, nenustatytos šiame ar kituose įstatymuose.“

3 straipsnis. 20 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 20 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš šio bazinio dydžio.“

4 straipsnis. Įstatymo papildymas 3 priedu

Papildyti Įstatymą 3 priedu:

**„Lietuvos Respublikos
valstybės tarnybos įstatymo
3 priedas**

ĮGYVENDINAMI EUROPOS SĄJUNGOS TEISĖS AKTAI

2023 m. gegužės 10 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970 kuria, nustatant darbo užmokesčio skaidrumo ir vykdymo užtikrinimo mechanizmus, griežčiau taikomas vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą principas.

“.

5 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas

1. Šis įstatymas, išskyrus šio įstatymo 2 ir 3 straipsnius ir šio straipsnio 2 ir 3 dalis, įsigalioja 2026 m. birželio 7 d.

2. Lietuvos Respublikos Vyriausybė iki 2026 m. birželio 6 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

3. Valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovas iki 2026 m. birželio 6 d. peržiūri valstybės tarnautojų darbo apmokėjimo sistemą ir prireikus ją pakeičia, laikydamasis šio įstatymo 2 straipsnyje išdėstytoje Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 3 dalyje nustatytos tvarkos.

4. Šio įstatymo 2 straipsnyje išdėstytos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 3 dalies nuostatos dėl darbo apmokėjimo sistemos, nustatytos kolektyvinėje sutartyje, taikymo visiems valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos valstybės tarnautojams taikomos nuo 2026 m. birželio 7 d. sudarant naujas ar keičiant galiojančias kolektyvines sutartis.

Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.

Respublikos Prezidentas